



Virksomhedsplan 2017



UU Nordvestjylland var i oktober 2016 på besøg på Færch Plast i Holstebro som led i Industriens kampagne Hands On for at skabe opmærksomhed om industriens erhvervsuddannelser

UU Nordvestjylland varetager ungdommens uddannelsesvejledning
i Holstebro, Lemvig og Struer kommuner

Opgave

Ungdommen Uddannelsesvejledning, i daglig tale forkortet til UU, er etableret i 2004 i henhold til Bekendtgørelse af lov om vejledning om valg af uddannelse og erhverv. Alle kommuner skal have et Ungdommens Uddannelsesvejledning, enten alene eller i et samarbejde med andre kommuner. Der er nu 56 UU-centre fordelt over hele landet (49 centre i 2012, 46 centre i 2008). UU Nordvestjylland har lige fra starten af været flerkommunal, oprindeligt som et samarbejde mellem 7 nordvestlige kommuner, der efter kommunalreformen blev til 3 kommuner, dvs. et samarbejde mellem Lemvig, Struer og Holstebro kommuner med Holstebro Kommune som administrationskommune.

UU-Nordvestjyllands geografiske dækningsområde har pr. 1/1 2016 et samlet befolkningsgrundlag på ca. 99.534 indbyggere, og en skole- og ungdomsårgang er pt. gennemsnitlig på ca. 1.300 unge, fordelt på ca. 740 unge i Holstebro, ca. 275 unge i Lemvig og ca. 285 unge i Struer.

Den generelle vejledningsforpligtelse omfatter alle unge, der har bopæl i UU-Nordvestjyllands dækningsområde. Vejledningen skal differentieres i omfang, aktiviteter og redskaber, så den i særlig grad målrettes unge, som uden en særlig vejledningsindsats har eller vil få vanskeligheder ved at vælge, påbegynde eller gennemføre en uddannelse eller vælge et erhverv.

UU Nordvestjyllands kerneområder:

Vejledningsindsatsen i 8. -10. klasse:

- Vejlede eleverne i folkeskolens 8.-10. klasse ud fra en differentieret tilgang med mest mulig brug af kollektiv og gruppebaseret vejledning
- Bistå lærerne i undervisningen i det timeløse emne Uddannelse og Job
- Forestå revurdering af den automatiserede uddannelsesparathedsvurdering for elever i 8. klasse
- Tilrettelægge intro-kurser, vejledningspraktikker og brobygning for folkeskolens elever i 8.-10. klasse
- Samarbejde med skolen om indsatsplaner for elever, der vurderes ikke-uddannelsesparate, herunder inddragelse af forældre
- Etablere mentorordninger for elever i 9. og 10. klasse i forbindelse med overgang til ungdomsuddannelse
- Lave uddannelsesplaner og tilmelding til uddannelse/aktivitet for ikke-uddannelsesparate elever
- Bistå skolerne med at indsamle relevant dokumentation og lave fyldestgørende beskrivelser af ikke-uddannelsesparate elevers funktionsevne og læringspotentialer med henblik på den videre afklaring til træningsbaneforløb, EGU, KUU eller STU
- Vejlede elever på friskoler, private grundskole og frie kostskoler efter samme regler, hvis skolerne har indgået en aftale med UU

Aktivpligten for de 15-17 årige:

- Forestå vejledningen og opfølgningen i forbindelse med de 15-17 åriges pligt til uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet, herunder sikre inddragelse af forældre

- Bistå familieafdeling, handicap og psykiatri samt arbejdsmarkedsafdelingen med at have overblik over ungdomspopulationen herunder sikre fokus på unge med forventet langsigtet tværsektoriel behov for hjælp og støtte
- Give meddelelse til familieafdelingen om de unge, der ikke indfrier aktivpligten fx på grund af en aktivevne mindre end 18 timer om ugen, udeblivelse, afvisning af tilbud eller et støttebehov, der overstiger UU's muligheder

Ungevejledningen for de 15-29 årige:

- Samarbejde med ungdomsuddannelserne om den håndholdte overlevering før uddannelsesstart og en tæt opfølgning i opstartsfasen
- Samarbejde med ungdomsuddannelserne om fastholdelsesindsatsen undervejs i uddannelsesforløbet, herunder vejledning og hjælp til at foretage et nyvalg ved afbrud eller skift af uddannelse
- Tilbyde vejledning til unge under 25 år, der ikke har gennemført en ungdomsuddannelse, er i fuldtidsbeskæftigelse samt ikke er omfattet af anden kommunal indsats fx fra Jobcentret
- Vejlede uddannelsesparate ledige 18-29 årige efter henvisning fra Jobcentret
- Vejlede ved optagelse på produktionsskole og forestå målgruppevurdering
- Vejlede om og forestå visitering til kombineret ungdomsuddannelse, KUU
- Vejlede om og forestå indstillingen til ungdomsuddannelse for unge med særlige behov, STU
- Bistå 18-29 årige med at tilmelde sig til ungdomsuddannelse og søge SU

Derudover varetager UU-Nordvestjylland de tre driftskommuners lovpligtige opgave om vejledning til og etablering af erhvervsgrunduddannelsen, EGU, i tæt samarbejde med Produktionsskolen Nordvestjylland.

Organisering

UU Nordvestjylland har hovedkontor i Nørreportcentret i Holstebro samt et lokalt vejledningskontor på henholdsvis Struer Statsgymnasium og Produktionsskolen Nordvestjylland, Lemvig. På de 3 UU-kontorer er der åben vejledning for unge, forældre mv. uden forudgående aftale i den daglige åbningstid. Efter aftale kan der også holdes forældresamtaler som eftermiddags- eller aftenmøder, og efter aftale træffes vejlederne også i Thyborøn, Ulfborg, Vinderup og Hvidbjerg. Endvidere er UU-vejledere også fast tilstede på aftalte tidspunkter på Uddannelsescenter Holstebro, Produktionsskolen Nordvestjyllands afdeling i Holstebro, Jobcenter Struer, Jobcenter Lemvig samt Job- og Kompetencecenter Vest i Holstebro.

UU-Nordvestjyllands vejledere er organiseret i 3 faste teams, der dækker hvert sit geografiske område: Lemvig, Struer og Holstebro. Det er de lokale vejlederteams opgave at forestå en fælles strukturering og planlægning af den lokale vejledningsindsats baseret på en balanceret disponering af teamets samlede resursetildeling. Hver skole har en kontaktvejleder, men kan i den daglige vejledningsindsats blive betjent af flere vejledere fra teamet fx i forbindelse med forældrearrangementer og opstart af uddannelsesplaner.

Vejledningen til elever i 8.-10. klasse foregår på skolerne, der skal stille et kontor til rådighed for vejlederen. UU er direkte tilstede på 45 skoler heraf 2 efterskoler, som har indgået en betalingsaftale med UU om varetagelse af vejledningsindsatsen.

UU-Nordvestjylland har pt. 22 fastansatte medarbejdere (i 20,3 fuldtidsstillinger):

- 16 fuldtidsansatte vejledere og 1 deltidsansat vejleder (15 t/u, efterløønner) 6 mænd og 11 kvinder, hvoraf 5 udelukkende varetager vejledningsfunktioner vedr. EGU og STU.
- 3 stabsmedarbejdere og 1 flexjobber (10 timer) til administration og IT
- 1 leder

UU har i 2016 haft naturlig aldersbestemt afgang af 1 medarbejder og skal endvidere ved årsskiftet sige farvel til 2 medarbejdere, der har fået andre ønskestillinger. Alle 3 vejlederstillinger er efter opslag genbesat pr. 1/2 og 1/3, 2017.

UU Nordvestjylland sagde i september måned farvel til leder Bo Ravn, der ønskede at gå på pension efter at varetaget lederopgaven siden UU's start i 2004. Ny leder tiltræder pr. 1/1-2017.

UU Nordvestjylland lægger vægt på at have ansat personale med forskellige uddannelsesbaggrunde p.t. folkeskolelærer, pædagog, socialrådgiver, cand. mag., kontorassistent, kommunom, erhvervsuddannet faglærer, ingeniør og civiløkonom.

12 medarbejdere har en formel vejlederuddannelse, 3 medarbejdere har kvalifikationer tilsvarende vejlederuddannelsen og 4 medarbejdere varetager stabs- og sekretariatsfunktioner, der ikke indbefatter en vejlederfunktion. 4 medarbejdere skal i gang med diplomuddannelse i vejledning i løbet af skoleåret 2017/2018.

UU Nordvestjylland refererer til en fælleskommunal styregruppe på 6 medlemmer, bestående af 2 ledelsesrepræsentanter fra hver kommune fra henholdsvis børne/unge-sektoren og beskæftigelsessektoren.

UU Nordvestjylland er repræsenteret i en lang række regionale, nationale og internationale vejlederfora og projektnetværk både på praktiker- og ledelsesniveau.

UU Nordvestjylland har i 2016 haft et driftsbudget på 9.914.284 kr. Hertil kommer et budget på 1.082.245 kr. til STU-vejledning.

Driftsbudgettet for 2017 vil være 10.132.398 kr. Hertil kommer et budget på 1.106.054 kr. til STU-vejledning.

Omfang

Bilagssamlingen, der er udarbejdet som supplement til virksomhedsplanen, indeholder en lang række oversigter og statistikker over UU-Nordvestjyllands driftsopgaver. De væsentligste hovedtal omtales kort i det følgende:

Vejledning i grundskole og 10. klasse

UU-Nordvestjylland forestår uddannelsesvejledningen for i alt 2694 elever i 8.-10. klasse fordelt på 29 folkeskoler, 10 friskoler, private grundskoler og kommunale heldagsskoler samt 2 efterskoler. UU koordinerer introkurserne, der er obligatoriske for alle elever i 8. klasse.

Hertil kommer 929 elever på efterskoler beliggende i UU-Nordvestjyllands område som indgår i UU-Nordvestjyllands planlægning og tilrettelæggelse af obligatoriske introkurser og brobygningsforløb. Ca. 1100 elever fra 10. klasse på folke-, fri- og efterskoler i Nordvestjylland har deltaget i brobygningsforløb, og UU-Nordvestjylland har i alt koordineret 2156 brobygningsforløb.

Ved uddannelsesparathedsvurderingen i 8. klasse i december 2016 var antallet af ikke-uddannelsesparate elever i folkeskolen: 24,7% i Holstebro = 155 elever, 19,2% i Lemvig 19,2 % = 50 elever og 21,3 % i Struer = 53 elever.

Hertil kommer et antal elever, der går på specialskole, på efterskole eller er indskrevet i folkeskoler uden for kommunen fx i forbindelse med anbringelse.

Tilmeldingen til ungdomsuddannelser pr. 1/3 2016 viser, at 646 ud af 936 elever i 9. klasse i folke-, fri- og privatskoler ønsker at fortsætte i 10. klasse. For pigernes vedkommende er det 65% og for drengenes vedkommende 73% af hele årgangen, der tager et 10. skoleår. Her er der tale om et fald på 4% i forhold til året før, både for drengenes og pigernes vedkommende.

De elever, der ikke vælger 10. klasse, fordeler sig med 3,7% til erhvervsuddannelse (5% i 2015), 25% til gymnasial uddannelse (20% i 2015), mens 1,7% ikke umiddelbart ønsker at fortsætte i en ungdomsuddannelse (3% i 2015).

Fra 10. klasse viser søgemønstret, at 32% tilmelder sig en erhvervsuddannelse (32% i 2015), 57% tilmelder sig en gymnasial uddannelse (57% i 2015), 5% starter på EGU, KUU eller STU (6% i 2015), mens 6% ikke umiddelbart ønsker at fortsætte i en ungdomsuddannelse (6% i 2015).

Søgemønstret fra 10. klasse er næsten identisk fra foregående år, hvilket betyder, at 1/3 af eleverne i 10. klasse på folke-, fri- og privatskoler orienterer sig mod en erhvervsuddannelse. Andelen af elever i 10. klasse på efterskoler, der orienterer sig mod en erhvervsuddannelse er væsentlig lavere men kan ikke opgøres af UU, da kommunerne ikke har vejledningsopgaven på efterskoler.

Aktivindsatsen for de 15-17 årige

Unge 15-17 årige har pligt til at være i uddannelse, beskæftigelse eller anden aktivitet i henhold til en uddannelsesplan, jf. Bekendtgørelse nr. 872 af 7/7 2010. Forløbene skal være aftalt mellem den unge, forældremyndighedens indehaver og Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Aktivpligten kan opfyldes fx ved:

- at være i gang med en ungdomsuddannelse (erhvervs eller gymnasial)
- at være i gang med en EGU (erhvervsgrunduddannelse)
- at gå på en produktionsskole
- at gå på højskole, efterskole, fri fagskole mv.
- at gå på en SU-berettiget privat uddannelse
- at arbejde mindst 18 timer om ugen (frivilligt, lønnet eller med dusør)

UU skal kontakte den unge og dennes forældre inden for 5 hverdage, når vejlederen er blevet bekendt med, at den unge ikke følger sin uddannelsesplan. Den unge skal herefter tilbydes en ny aktivitet senest 30 kalenderdage senere. Aktiviteten skal så vidt muligt have uddannelsesperspektiv og relevans for den unges mulige valg af ungdomsuddannelse.

UU kan overdrage ansvaret for aktivpligten til Børne- og Familieafdelingen, når den unge er så udfordret, at en aktivindsats på 18 timer om ugen ikke er muligt at opretholde. Herefter kan UU i samarbejde med den ansvarlige sagsbehandler iværksætte en mindre aktivindsats, eller sagsbehandleren kan vælge midlertidigt at fritage den unge for aktivpligten.

UU Nordvestjylland vil arbejde fokuseret på at bistå kommunerne med at få udviklet og beskrevet en tydelig og tilstrækkelig indsatspalette, så der sikres tilbud til alle 15-17 årige, der ikke er i et skole-, uddannelses- eller jobforløb.

En væsentlig del af aktivindsatsen for de 15-17 årige er endvidere betjeningen af det tværfaglige kommunale ledelsesteam omkring overgangen fra barn til voksen, der på møder hen over året tager stilling i enkeltsager samt løbende følger den generelle varetagelse af indsatsen.

I alt har UU Nordvestjylland haft kontakt til 305 unge i årets første 11 måneder (232 i 2015, 282 i 2014) som følge af aktivpligten. Holstebro Kommune har gennemsnitligt ca. 90 unge omfattet af aktivpligten (80 i 2015, 90 i 2014), mens det tilsvarende gennemsnitlige tal for Lemvig Kommune er 28 unge (18 i 2015, 25 i 2014) og 28 for Struer Kommune (33 i 2015, 25 i 2014). Det er vigtigt at bemærke, at aktivpligten omfatter flest unge, der af sig selv er i gang i ungarbejderjob eller er på college-ophold i udlandet og kun således kun et mindre antal unge, der bliver vejledt og får et aktivitets-tilbud af UU-Nordvestjylland fx et praktikforløb eller produktionsskole.

Ungevejledningen for 16-24 årige

UU-Nordvestjylland har en opsøgende vejledningsforpligtelse overfor alle unge op til 25 år, der ikke er i fuldtidsarbejde eller er omfattet af anden vejledning i forbindelse med uddannelse eller ledighed.

UU's kernevejledningsindsats retter sig mod de unge, der har afsluttet deres skolegang inden for 3 år men endnu ikke har påbegyndt og fået fodfæste i en ungdomsuddannelse. Det omfatter hovedsageligt årgangene 1998, 1999 og 2000 svarende til ca. 1300 unge pr. årgang.

Statistikken over unge-vejledningen opgjort november 2016 viser, at 94% af de 17-årige er i gang med skole eller ungdomsuddannelse (94% i 2015, 95% i 2014) og 95% af de 18-årige er i gang med ungdomsuddannelse (91% i 2015, 93% i 2014).

Generelt er frafaldet fra ungdomsuddannelserne næsten uændret fra 2015 til 2016. Frafaldet uden omvalg på de 3 årige gymnasiale uddannelser er fortsat på 2% (2% i 2015, 2% i 2014), mens det på hf igen er steget til 12% (10% i 2015, 12% i 2014).

Største udfordring er fortsat frafaldet i erhvervsuddannelserne, både under grundforløbet og i overgangen til hovedforløbet (praktikaftale). På grundforløbet er det fortsat 25% af eleverne, der falder fra uden at foretage et direkte omvalg (25% i

2015, 27 % i 2014), mens yderligere 16% af eleverne vælger om undervejs i et grundforløb (12% i 2015, 16% i 2014).

Tilbagemeldingerne fra erhvervsskolerne har gennem flere år været, at det ikke er de unge elever, der kommer direkte fra grundskolen, der giver de største udfordringer rent frafaldsmæssigt. Dette ses også tydeligt i, at der næsten ikke er noget frafald fra grundforløb 1, der netop kun er for de unge, der starter direkte fra 9. eller 10. klasse. Antallet af unge, der vælger erhvervsuddannelse direkte efter 9. eller 10. klasse er stort set uændret, så målet om at få flere (gerne bogligt stærke) elever til at vælge en erhvervsuddannelse direkte efter grundskolen er endnu ikke lykkedes.

UU Nordvestjylland har en aktiv vejledningsforpligtelse overfor alle selvforsørgede 19-24 årige, der er bosat i de tre driftskommuner og ikke er i fuldtidsbeskæftigelse, i gang med eller har gennemført en ungdomsuddannelse. Det drejer sig om ca. 700 voksne, der aktivt skal kontaktes 1-2 gange om året med et tilbud om uddannelsesvejledning.

Den kombinerede ungdomsuddannelse, KUU

UU Nordvestjylland har visitationsopgaven i forhold til den nyeste ungdomsuddannelse, KUU, der havde det første optag i august 2015. KUU er en 2-årig uddannelse til unge, der har afsluttet 9. eller 10. klasse med eller uden eksamen, og ikke umiddelbart har forudsætninger for at begynde på en erhvervsuddannelse eller en gymnasial uddannelse. KUU udbydes af et konsortiesamarbejde fx mellem produktionsskoler og erhvervsskoler. I Nordvestjylland er KUU placeret på Produktionsskolen Nordvestjyllands afdelinger i Holstebro og Lemvig, i samarbejde med henholdsvis Uddannelsescenter Holstebro og Lemvig Gymnasium.

UU Nordvestjylland hører sammen med Skive og Viborg i et konsortium, der råder over 99 årspladser til KUU, hvoraf Nordvestjylland har fået tildelt 41 årspladser, ligeligt fordelt på 2 årlige optag, januar og august.

Holstebro Kommune råder ved hvert optag over 12 pladser, mens Lemvig/Struer tilsammen råder over 8-9 pladser.

UU Nordvestjylland har ved de 4 halvårsopstarter i 2015 og 2016 optaget henholdsvis 21, 31, 22 og 26 elever på KUU. Det har været muligt at overstige vores lokale kvote, fordi vi har kunnet få overført uforbrugte kvotepladser fra Skive og Viborg. Ved det seneste optag kom 19 elever fra Holstebro Kommune, 5 elever fra Lemvig Kommune og 2 elever fra Struer Kommune.

Individuelle ungdomsuddannelser i kommunal regi, EGU og STU

UU-Nordvestjylland varetager gennemførelsesvejledningen for erhvervsgrunduddannelsen, EGU, for Holstebro, Lemvig og Struer kommuner.

Den aktuelle status for igangværende EGU-forløb i 2016 opgjort medio november viser: 23 igangværende forløb i Holstebro (39 i 2015, 25 i 2014, 32 i 2013), 11 i Lemvig (10, i 2015, 16 i 2014, 16 i 2013) og 4 i Struer (7 i 2016, 6 i 2014, 12 i 2013), i alt 38 igangværende EGU-forløb.

UU-Nordvestjylland kan fortsat se et stigende antal unge i målgruppen for EGU i forbindelse med en skærpelse af kravene i erhvervsuddannelse, men ser også en klar tendens til, at unge i EGU-målgruppen er blevet svagere, har flere udfordringer og mangler stabilitet og arbejdsrobusthed til fuldtidsarbejde. Samtidig med er arbejdskravene og intensiteten fortsat stigende på arbejdsmarkedet også set i lyset af den udbredte anvendelse af udenlandsk arbejdskraft til ufaglærte jobs inden for

visse brancher. Unge i EGU-målgruppen visiteres nu ofte til KUU for at få længere tid til at modnes og få erhvervet sig relevante arbejdsmarkedskompetencer, inden de skal prøve kræfter med en EGU, der baserer sig på en ordinær arbejdsgiverbetalt lærlingeløn. En del EGU-forløb må afbrydes i utide eller fuldføres kun med delkompetence, fordi den unge ikke magter at stå fuldt til rådighed på det ordinære arbejdsmarked.

UU-centrene kan i henhold til lov og bekendtgørelse varetage kommunernes gennemførelsesvejledning for den særligt tilrettelagte 3-årige uddannelse, STU.

Den aktuelle status for STU er i alt 114 igangværende forløb (141 i 2015, 135 i 2014, 110 i 2013, 96 i 2012) fordelt med 75 forløb i Holstebro (79 i 2015, 73 i 2014, 65 i 2013, 55 i 2012), 17 forløb i Lemvig (24 i 2015, 22 i 2014, 14 i 2013, 15 i 2012) og 22 forløb i Struer (30 i 2015, 40 i 2014, 29 i 2013, 26 i 2012).

UU-Nordvestjylland er fast medlem af rehabiliteringsudvalgene i Holstebro Kommune og Lemvig Kommune samt deltager som ad hoc medlem i Struer Kommune. STU-vejlederne deltager også løbende i snitflademøder mellem Børne- & Ungeområdet og Voksenområdet samt i overleveringsmøder ved det fyldte 18. år.

Endelig deltager STU-vejlederne i opstarts- og evalueringsmøder i VISO-regi. VISO er den nationale Videns- og Specialrådgivningsorganisation på det sociale område, der gratis yder specialiseret viden til fagfolk og bistår ved udredning af borgerens behov i komplicerede sager med udsatte børn/unge/voksne samt børn/unge/voksne med handicap.

Profilmodellen for uddannelsesfrekvenser

Det nationale måltal på 95% for gennemførelse af en ungdomsuddannelse er baseret på en profilmodel, der udtrykker den forventede prognose for, hvordan en ungdomsårgang forventes at uddanne sig i løbet af de kommende 25 år. I den seneste profilopgørelse, der fremskriver uddannelsesniveaet for afgangsårgang 2015, ses en svag nedgang både lokalt og på landsplan, selv om alle 3 kommuner fortsat ligger over landsgennemsnittet, der er på 92,2% (92,9% for årgang 2014). Holstebro ligger på 93,6%, Lemvig på 93,1% og Struer på 92,5%.

Holstebro toppede med 94,1% for årgang 2014, Lemvig toppede med 95,7% for årgang 2012 og Struer toppede med 94,5% for årgang 2014.

At løfte procentsatsen med yderligere 1 procent omfatter 3 elever pr. afgangsårgang i Lemvig, 3 elever i Struer og 8 elever i Holstebro.

Opmærksomhed i 2017

UU Nordvestjylland ønsker særligt at have fokus på følgende opmærksomhedspunkter i det kommende drifts år:

Vejledning i grundskolen og 10. klasse

- Systematisk opfølgning på vejledningsindsatsen i folkeskolen herunder samarbejdet om uddannelsesparathedsvurderingen i 8.-10. klasse og

anvendelsen af elevplanen som omdrejningspunkt for den fælles indsats overfor ikke-uddannelsesparate elever.

- Fokus på at styrke elevers og forældres kendskab til erhvervsuddannelserne via en aktiv inddragelse af erhvervslivet i præsentationen af de karriere- og videreuddannelsesmuligheder en erhvervsuddannelse kan føre til.
- Bidrage til at få udviklet en fælles tværfaglig model for indsamling af relevant dokumentation og udarbejdelse af fyldestgørende beskrivelser af ikke-uddannelsesparate elevers funktionsevne og læringspotentiale med henblik på den videre afklaring til træningsbaneforløb, EGU, KUU eller STU.

Ungevejledning for 15-29 årige

- Styrkelse af samarbejdet med familieafdelingerne om unge, der ikke kan eller vil indfri aktivkravet på grund af andre udfordringer end skole/uddannelse, herunder varsling og overdragelse til Jobcentret, hvis den unge søger uddannelseshjælp ved det fyldte 18. år.
- Kortlægning af, hvilke tilbud kommunerne råder over til unge 15-29 årige, der endnu ikke er parat til at starte på og gennemføre en ungdomsuddannelse med henblik på at sikre en fælles tværfaglig forståelse og progression i indsatsen.
- Bedre samarbejde mellem UU og Jobcentrene om at få flere uddannelsesparate uddannelseshjælpmottagere i alderen 18-29 år i ordinær uddannelse fx KUU og EGU.

Erhvervsgrunduddannelsen, EGU

- Fastholde og udbygge samarbejdet med Jobcentrene om henholdsvis opstart af EGU-forløb samt "returnering" af EGU-elever, der endnu ikke fuldt ud kan indfri kravene på arbejdsmarkedet. Samarbejdet rettes fra at være smalt og personafhængigt til at være bredt kendt og baseret på en konkret samarbejdsaftale.
- At EGU-vejlederen bliver en aktiv medspiller i overgange fra EGU til ordinær beskæftigelse/uddannelse for at reducere risikoen for frafald, der ofte indtræder i overgangssituationen.
- Øget fokus på EGU-elevers personlige og sociale udvikling for at gøre dem mere robuste til arbejdsmarkedet. Fx gennem temaaftener omkring relevante emner og i mere uformelle former, hvor der gives mulighed for at mødes og få en snak individuelt eller i små grupper.

Særlig tilrettelagt uddannelse, STU

- Implementering af nye ministerielle skemaer til og retningslinjer for uddannelsesplaner og kompetencebeviser
- Overgang til ny webbaseret database og portal

- Omlægning af årshjul i forbindelse med ændret bevillingspraksis i Holstebro Kommune samt generel afstemning af arbejdsomfang i forhold til normering.

Statistik, ledelse og kompetenceudvikling

- Opfølgning på antal af og indsatser for ikke-uddannelsesparate elever, i grundskolen, i 10. klasse og i aktivpligten for de 15-17 årige.
- Tydeligere beskrivelse af UU's tilbud i den kollektive og gruppebaserede vejledning samt i UU's bidrag til skolens indsats i det timeløse fag Uddannelse og Job.
- Styrke sammenhængskraften i vejledningsindsatsen og trænings/skoleindsatsen overfor unge, der endnu ikke kan indfri kravene i de ordinære fuldtidsbaserede uddannelser, men som ikke skal betragtes som værende i målgruppen til STU.